



GÖTEBORGS UNIVERSITET  
IT-FAKULTETEN

Ä8b ITN 2010-12-16

## IT-fakultetens likabehandlingspolicy och plan

### Åtgärder/ mål 2011

#### *Göteborgs universitet som arbetsplats*

På ITIT pågår en utveckling av en decentraliserad struktur ibland annat ”kompletta miljöer”.

- Mot bakgrund av detta är vårt mål 2011 att utvärdera hur lönekriterier, lönesamtal och medarbetarsamtal fungerar i en decentraliserad struktur med avseende på transparens och god kommunikation mellan personalansvarig och medarbetare.
- På D&IT finns en avdelningsstruktur som förändrats under 2010. Mål för 2011: förbättra samverkan mellan Lindholmen och Johanneberg. Minska arbetsbelastning, boka möten mer effektivt genom elektroniska kalendrar. Institutionen genomför workshop kring medarbetarskap. En första pilot ska göras med personalavdelningen på Chalmers. Se över personalutrymmen för avdelningsmöten. Ordnar föreläsning den 12/1 2011 med Jörgen Oom, psykolog som talar om hur man utvecklar samarbete bland personalen.

#### *Personal- och kompetensförsörjning/rekrytering*

Delegationen för jämställdhet i högskolan finansierade projektet ”Jämställda fakulteter?”

Projektet syftar till att kartlägga kvinnors och mäns förutsättningar inom akademien vid tjänstgörings-, anslags- och uppdragsfördelning för lärare och forskare. Projektet genomförs i samverkan mellan Naturvetenskapliga fakulteten, Utbildningsvetenskapliga fakulteten och personalavdelningen vid Gemensamma förvaltningen, Göteborgs universitet. "Jämställda fakulteter?" pågår fram till december 2011. Under hösten 2010 kommer arbetet inledas med en kvalitativ studie på Naturvetenskapliga fakulteten. Under våren 2011 genomförs en kvantitativ studie av tjänstgörings-, anslags- och uppdragsfördelning för lärare och forskare på Utbildningsvetenskapliga fakulteten. Samtliga studier sammanförs i en slutrapport under hösten 2011. Genom en metodpraktika, slutrapport och seminarier ämnar projektet nå ut till samtliga fakulteter vid Göteborgs universitet.

- Vårt mål är att under 2011 på IT-fakulteten hålla ett seminarium och uppföljande aktivitet kring projektet och dess applicering på fakultetens verksamhet.
- D&IT undersöker möjligheter och konsekvenser av direktrekrytering av kvinnliga doktorander. Det finns få bra kandidater och ibland saknas medel när det är intresserade.
- Lyfta fram Grace Hopper Conference <http://gracehopper.org/2010/> för att ytterligare skapa förutsättningar för kvinnliga sökande doktorander

### *Område utbildning*

Under 2010 öppnas GUs allmänna utbildning i likabehandlingsfrågor för alla och inte enbart för ombuden.

- Vårt mål är att under 2011 ett antal programledare/områdesansvariga, personer med nyckelfunktion på institutionen (studierektor, studievägledare, prefekt etc) i de fall de ej har tidigare utbildning/motsvarande i likabehandlingsfrågor går denna utbildning.

### *Likabehandling studentarbete*

- Mål att under 2011 göra en fakultetsgemensam aktivitet inom likabehandling i samverkan med kåren.
- Marknadsföringsarbete på ITIT i samverkan med studenter i Systemvetenskapliga programmet
- D&IT: Ny studievägledare på datavetenskap. Studievägledningsarbetet ska utvecklas.